

# SCHILLER & MERTENS

SCIENTISTS NEED MORE

## Transferable Skills Training & Coaching for Scientists

Prof. Dr. ès sc. habil. Alexander Schiller (Jun.-Prof.)

PD Dr. rer. nat. Daniel Mertens



[www.schillermertens.de](http://www.schillermertens.de)



# COURSES

## **Teaching in an Academic Setting**

- Academic Teaching for Natural Scientists
- Interactive Teaching
- Moderation & Evaluation

## **Research Management**

- How to start your own lab (in cooperation with NaturalScience.Careers)
- Project and Time Management for Scientists
- Starting your PhD – Introduction into Science Management
- Good Scientific Practice for Natural Scientists
- Leadership Competence for Scientists
- Effective Teams in Research
- Self-Assertion in Teams
- Creativity in Natural Science

## **Communication**

- Communication in Science
- Communication Show
- Negotiation and Conflict Management
- Kommunikation, Konflikte und wertschätzende Führung in der Wissenschaft

## **Intercultural Training**

- Intercultural and Interdisciplinary Competence in Science

## **Presentation in Science**

- Scientific Writing – Publications, Thesis and Proposals
- Effective Presentation – Talks and Posters
- Oral examination for PhD candidates
- Stage Fright

## **Career planning**

- Personal Development Plan
- Next steps as a researcher
- Applications and Interviews in Academia

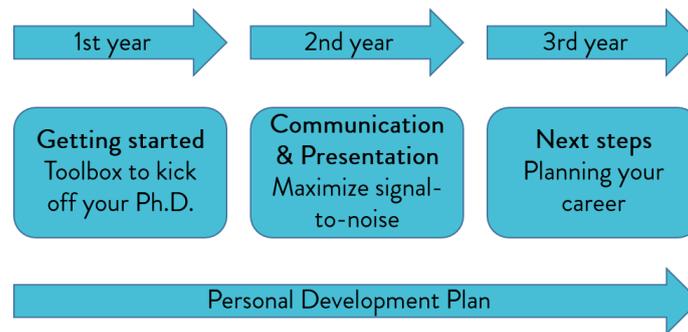
## **Coaching for Scientists (Mentoring, Strategy, Career, Conflicts, Motivation,...)**

- Individual Coaching
- Group Coaching



## PROGRAMM „Scientists Need More“

Schiller & Mertens bietet zusammen mit dem Partner NaturalScience.Careers das Programm „Scientists Need More“ (SciMo) an. Es ist ein innovatives Personalentwicklungsprogramm von **drei zusammenhängenden (im Idealfall aufeinander aufbauenden) Transferable Skills-Kursen**. Alle Kurse können am Institut oder als Retreat stattfinden. Die Dauer lässt sich auf Wunsch anpassen. Abendveranstaltungen können in das jeweilige Programm integriert werden. Vier Trainer mit naturwissenschaftlichem Hintergrund (Chemie und Biochemie) und langjähriger Erfahrung als Gruppenleiter (Universität und Industrie) vermitteln Transferable Skills auf höchsten methodischen und inhaltlichen Niveau.



Es ist vorgesehen, dass jede Doktorandin/jeder Doktorand einen englischsprachigen Transferable Skills-Kurs je Promotionsjahr (**1. Getting started, 2. Communication & Presentation, 3. Next steps**) besucht. Dabei ist in jedem der Kurse die Möglichkeit zur intensiven Arbeit in kleinen Gruppen, ebenso wie der Austausch in der großen Gruppe, gegeben. Die Kurse bauen aufeinander auf; allerdings ist eine individuelle Teilnahme an einzelnen Kursen ebenso sinnvoll. Die Kurse berücksichtigen exakt die spezifischen Bedürfnisse der Doktoranden in ihrem jeweiligen Stadium einer naturwissenschaftlichen Promotion. In jedem Kurs erhalten die Teilnehmer ein ausführliches Skript zur Lern-Dokumentation. Ein individueller Karriere-Entwicklungsplan (myIDP) begleitet die Teilnehmer über die drei Kurse und ermöglicht somit eine nachhaltige und den Erfahrungen angepasste Karriereoption.

Alle Kurse sind abwechslungsreich gestaltet durch Vorträge im Plenum, Aktivitäten (drinnen und draußen) und Review-Sessions in Kleingruppen. Rollenspiele, Arbeit mit Videoaufnahmen, Team-building Maßnahmen und Kommunikations-Shows ergänzen das Programm auch an den Abenden. Ausführliche Kursmaterialien, wie Skripte und eine „Bücherbar“ (Buchempfehlungen) ergänzen die eigenständige Dokumentation der Teilnehmer.

Eine vertraute aber herausfordernde Lernumgebung ermutigt die Teilnehmer ihre Transferable Skills zu analysieren, zu reflektieren und neu auszurichten. Im Kontext einer effizienten Kommunikation wertschätzen sich die Teilnehmer gegenseitig indem sie **Verhaltens- und Feedback-Regeln festlegen** und einhalten. **Wertschätzende Führung** durch die Dozenten, Tutoren und Teilnehmer äußert sich somit im **respektvollen Umgang** miteinander. Diese Erfahrung ist wichtig für die wissenschaftliche Entwicklung der teilnehmenden Doktoranden.

Folgende Themen werden in den drei Kursen behandelt:

- Projekt-, Zeit- und Selbstmanagement, Strategisches Netzwerken
- Arbeiten im Team, Teamdynamik und Rollen im Team
- Entwicklung eines eigenen Führungsstils
- Verhandlungen und Konfliktmanagement
- Kreativitätstechniken und Problemlösungskompetenz
- Präsentations- und Kommunikationstechniken
- Schreib- und Publikationsstrategien
- Karriereplanung und -entwicklung, Work-Life Balance